



PROGRAM MANAGERIAL

**DE SUSȚINERE A CANDIDATURII LA FUNCȚIA DE RECTOR A
UNIVERSITĂȚII DIN CRAIOVA,
2024-2029**

PROF. UNIV. DR. SEVASTIAN CERCEL

DEMNITATE, ECHILIBRU, TRANSPARENȚĂ



PROPUNERE PENTRU

STRATEGIA DE DEZVOLTARE ȘI POLITICI PE DOMENII DE INTERES ALE UNIVERSITĂȚII DIN CRAIOVA PENTRU PERIOADA 2024-2029

Motto:

*În instituțiile de învățământ superior este asigurată **libertatea academică**. Aceasta înseamnă libertatea de a învăța, preda și cerceta, fiecare dintre acestea presupunând **libertatea de a gândi, de a pune sub semnul întrebării și de a împărtăși idei** - art. 11 alin. 6 din Legea învățământului superior nr. 199/ 2023.*

Cu DEMNITATE, ECHILIBRU ȘI TRANSPARENȚĂ
Să construim împreună UNIVERISTATEA VIITORULUI!

Dragi colegi,
Dragi studenți,

"Idealul în sine este o realitate în devenire", afirma Nicolae Titulescu, cel care pornea din Craiova, pentru a deveni diplomat, profesor universitar, ministru al afacerilor străine, președinte al Ligii Națiunilor.

Prietenii Științei din Craiova susțineau, în urmă cu 100 de ani, înființarea unei Universități în inima Olteniei. Primul apel public însuflețit de această chemare academică a fost semnat de generalul Vasile Rudeanu și a fost publicat în primul număr, din iunie 1922, al revistei "Arhivele Olteniei". La rândul său, Ion Bianu, vicepreședinte al Academiei Române, susținea public, în martie 1929, înființarea Universității din Craiova, ca *"o datorie de onoare, o datorie de românism"*. În acest proiect s-au implicat personalități din Oltenia și din România, între care trebuie să-i amintim pe Nicolae Iorga, Gheorghe Țițeica, I. Popescu-Spineni, Ch. Laugier, C.D. Fortunescu, Dem. D. Stoenescu. După un sfert de veac, într-un context politic diferit, prin Legea nr. 138 din 21 aprilie 1947, se hotăra înființarea Universității din Craiova¹.

În mandatul 2024-2029, universitatea noastră va împlini 80 de ani de activitate în slujba învățământului superior românesc și se va pregăti să îmbrace haina solemnă a centenarului în anul 2047. Este un bun prilej pentru a stabili împreună un obiectiv înalt, pentru care trebuie să lucrăm împreună și care poate aminti de entuziasmul și dăruirea Prietenilor Științei din Craiova.

În ultimele trei decenii am participat activ la viața comunității noastre academice. Începând din 1990 am fost student la zi, la Drept, iar din 1994 sunt cadru didactic titular. În ultimii 15 ani am fost, succesiv, director de departament, prodecan, decan al Facultății de Drept. Din anul 2020 sunt directorul Institutului de Cercetări Socio-Umane din Craiova "C.S. Nicolăescu-Plopșor" al Academiei Române, instituție care are un parteneriat tradițional cu Universitatea din Craiova. Am susținut constant dezvoltarea instituției pe care am reprezentat-o, proiectele de cercetare științifică și de infrastructură, activitatea didactică, cercetarea științifică, parteneriatul deschis cu studenții, colaborarea colegială și proiectele colegilor de promovare în carieră.

Astăzi, candidez la onoranta funcție de rector al Universității pentru a pune în practică, împreună cu toți cei interesați de viitorul instituției noastre, o viziune pragmatică și dinamică, născută din experiența dobândită în toți acești ani și din întâlnirile și dezbaterile pe care le-am avut cu colegi din întreaga universitate.

Candidez la funcția cea mai înaltă în Universitate, cea de rector, propunându-vă această viziune care să continue lucrurile bune, pe de o parte, și să corecteze lipsa de funcționalitate, în special din zona administrativă, pe de altă parte.

Proiectul pe care îl propunem exprimă încrederea că până în anul 2047, la centenar, Universitatea din Craiova poate atinge statutul de *"world class university"*, în măsura în care ne asumăm o schimbare necesară și bine planificată pentru a lucra împreună și consecvent în această direcție.

¹Sebastian Cercel, Pledoaria revistei "Arhivele Olteniei" pentru înființarea învățământului superior craiovean, în Arhivele Olteniei, serie nouă, nr. 36, Ed. Academiei Române, 2022, p. 213-241.

Acest ideal poate deveni realitate prin efortul nostru comun.

Programul managerial propus pentru perioada 2024-2029 constituie o primă etapă necesară și pragmatică pentru atingerea acestui obiectiv.

Astăzi, Universitatea din Craiova se prezintă ca o instituție complexă, avându-și rădăcinile în nevoile Olteniei din primele decenii ale secolului trecut. La înființarea sa, la sfârșitul anilor '40, universitatea a fost concepută pentru a furniza specialiști în domeniul educației și al agriculturii. Ulterior, dezvoltarea industrială a regiunii a transformat-o în universitate de tip *"humboldtian"*, în care educația este susținută de cercetarea științifică, fiind înființate facultăți care să susțină, cu specialiști și soluții, platformele industriale înființate în Oltenia. Acești piloni au pus temelia *"construcției"* complexe de azi, în care se regăsesc programe de studii și proiecte pentru secolul XXI, multe înființate și dezvoltate cu un efort instituțional remarcabil, începând din anii '90 ai secolului al XX-lea. În acest fel, Universitatea din Craiova a dobândit două *"brațe"* educaționale, două *"mâini"* întinse simbolic spre tinerii dornici de învățatură: una *"tehnică"* și alta *"socio-umană"*. Dihotomia fondatoare s-a păstrat și s-a dezvoltat în timp, iar specificitatea organizației noastre include toate beneficiile și dificultățile acestei realități. În timp, în chip fericit, în cadrul instituției noastre, dialogul și analizele interdisciplinare și transdisciplinare au constituit o preocupare constantă și au dezvoltat o tradiție trainică în activitatea didactică, în cercetarea științifică sau în managementul academic, de care suntem mândri. Conducerea centrală are un rol esențial în menținerea dialogului și echilibrului indispensabile pentru îndeplinirea misiunii noastre.

Dezvoltarea culturii organizaționale permite implementarea cu succes a strategiei asumate. Planul managerial propus are, ca element cardinal, managementul consultativ, pentru că *"strălucirea universităților constă în faptul că mizează pe guvernanta partajată"*². Acest stil de management implică respect pentru valorile și opiniile tuturor membrilor organizației, comunicare deschisă la nivel instituțional, feedback ascendent constant, consultarea tuturor stakeholderilor în contextul unor decizii cu impact instituțional mare și/sau pe termen lung, analiză colegială, transparență decizională și bugetară, procese decizionale colaborative, evaluare continuă a proceselor instituționale, gestionarea conflictelor prin dialog, încurajarea și aprecierea inițiativelor individuale și a abordărilor noi, inovative.

Măsurile care compun planul managerial își propun să creeze cadrul instituțional pentru manifestarea plenară a acestor elemente în cadrul Universității din Craiova. Dar, pe lângă aspectele formale, este nevoie și de o remodelare culturală la nivelul instituției noastre, pentru ca managementul consultativ să devină o realitate.

În urma discuțiilor pe care le-am avut cu membrii comunității noastre academice, am constatat o serie de manifestări care au intrat deja, din păcate, sau tind să intre în cultura organizațională și care, în anii următori, este imperios necesar a fi schimbate pentru a reuși implementarea unei strategii a managementului consultativ. Printre acestea amintim:

- lipsa unor dezbateri reale pe teme majore privind Universitatea și comunitatea academică;
- tăcerea sau reticența în exprimarea liberă cu privire la subiecte importante privind instituția;
- comunicarea deficitară între membrii comunității academice și conducerea universității;
- centralizarea puterii de decizie;
- lipsa de receptivitate a conducerii universității la feedback-ul ascendent;
- lipsa transparenței decizionale și circuite obscure pentru informațiile de interes general;
- accentul pe rezultate rapide, imediate;

² Președintele Universității Cornell, Martha Pollack, despre stilul său de guvernanta. Interviu integral se regăsește la: <https://news.cornell.edu/stories/2017/04/qa-president-martha-e-pollack-she-takes-helm>

- lipsa unui sistem de recompense bazat pe implicare;
- valorizarea (aproape exclusivă) a indicatorilor financiari;
- izolarea disidenților;
- un sentiment în scădere de apartenență la comunitatea Universității din Craiova.

Ceea ce poate să îngrijoreze este că aceste manifestări se regăsesc la nivelul întregului personal, didactic și nedidactic, dar și în rândul studenților.

Remodelarea culturii organizaționale este una dintre cele mai dificile provocări pentru managementul unei organizații, implicând soluții de schimbare interconectate. Un astfel de proces are nevoie de timp și perseverență. Rectorul și echipa sa au un rol cheie în această schimbare.

În acest context, proiectul pe care îl propunem va asigura crearea unui cadru transparent, corect, colegial, plăcut, care să asigure un climat optim de desfășurare a activităților, socializarea, interacțiunea, coagularea, ci nu divizarea oamenilor, stimularea acestora și implicarea activă în procesele decizionale. Schimbarea culturii nu se poate dicta de la vârf, dar tonul schimbării trebuie dat de la nivelul rectorului și echipei sale. În următorii cinci ani rectorul și echipa sa vor fi o voce, nu vor mai fi "singura voce".

Consider că experiența mea managerială este o garanție că voi acționa cu răbdare și consecvență pentru schimbarea necesară la nivelul Universității din Craiova, inclusiv la nivelul Centrului Universitar Drobeta Turnu Severin și pentru implementarea cu succes a strategiei formulate în acest program managerial.

Consider că perspectiva pe care o propunem pentru managementul Universității din Craiova în următorii 5 ani este una modernă, sincronă cu tendințele manifeste în managementul marilor universități din lume. *Este o reformă necesară, nu o revoluție.* În următorii cinci ani vom face în așa fel încât vocea oricărui membru al comunității să fie auzită de conducerea Universității, fiind esențial ca toți să aibă încrederea și curajul să-și prezinte liber opiniile.

Proiectul propune configurarea unor organisme consultative, cu inițiativă și competențe specifice, pentru a susține fluxurile decizionale. Pentru studenți, propunem Consiliul Studenților, care funcționează cu rezultate bune în alte universități din țară, partenere în Consorțiul Universitaria. Pe un alt plan, Consiliul Directorilor de Departamente poate să constituie o soluție pentru provocările activității didactice și deciziile dificile uneori din acest domeniu. De asemenea, păstrarea experienței didactice și de cercetare științifică a seniorilor în slujba comunității noastre este un obiectiv care poate fi atins.

Planul managerial este structurat în capitole distincte pentru: Studenți, Resursa umană, Activitatea de cercetare științifică, Activitatea didactică, Structura de guvernare internă, Activitatea de promovare, Relațiile internaționale, Relația cu mediul economic și social, Digitalizarea, Baza materială. Pentru fiecare capitol am stabilit un obiectiv principal și măsuri pentru atingerea acestuia.

Știu că doar împreună putem să transformăm realitatea, să o facem să devină din ce în ce mai apropiată de această viziune, până la concretizarea sa. Pentru aceasta am nevoie de sprijinul și de votul dumneavoastră.

Dacă vom lucra împreună, nimic nu ne va împiedica să facem Universitatea din Craiova să funcționeze mai bine, să reducem și să eficientizăm birocrăția, să promovăm și să respectăm regulile care asigură bunele practici academice și garantează drepturile fiecărui membru al comunității noastre.

Împreună, în perioada 2024-2029, putem duce Universitatea din Craiova spre înalta performanță și recunoașterea deplină și binemeritată a rezultatelor academice!

Prof. univ. dr. Sevastian Cercel

Craiova,
11 decembrie 2023





OBIECTIV GENERAL:

DEZVOLTAREA UNIVERSITĂȚII DIN CRAIOVA PENTRU A ATINGE STATUTUL DE "WORLD-CLASS UNIVERSITY" - etapa 2024-2029

DIRECȚII MAJORE

1. Reputație academică

Cercetarea științifică a Universității din Craiova contribuie cu soluții concrete la rezolvarea unor probleme reale ale societății.

UCV Research for community - propunem dezvoltarea unui program de identificare a problemelor reale din mediul economic și social la care Universitatea din Craiova poate găsi soluții prin cercetarea științifică.

UCV Impact and Reputation - propunem dezvoltarea unui program care să permită monitorizarea permanentă a impactului generat de activitatea de cercetare științifică.

2. Resursa umană și activitatea didactică

Calitatea actului didactic, dialogul didactic și susținerea activității didactice sunt esențiale.

Bogăția intelectuală a corpului profesoral al Universității din Craiova nu a primit întreaga apreciere în ultima perioadă. Departe de a se devaloriza, ea s-a tezurizat. Pandemia COVID-19 a adus noi provocări. Valorile, credințele și comportamentele prețioasei resurse

umane a Universității din Craiova pot fi fructificate dacă decidem împreună să ieșim din starea de captivitate și să ne preocupe viitorul.

Relația profesori-studenți începe în amfiteatru și continuă firesc în campus și în societate. Vă propunem o nouă abordare a culturii instituționale care să susțină deschis și constant principiile, integritatea, eficiența și profesionalismul. O viziune centrată pe valori și principii așa cum sunt definite de lege și susținute de bunele practici academice.

3. Antreprenoriat și impact

Antreprenoriatul și atitudinea întreprinzătoare sunt esențiale pentru dezvoltarea instituțională și trebuie promovate și dezvoltate în rândul studenților și personalului Universității din Craiova.

UCV Innovation - propunem dezvoltarea unui cadru instituțional în care ideile și rezultatele cercetării științifice a profesorilor, cercetătorilor și studenților să fie transformate în produse viabile, în veritabile afaceri.

4. Recunoaștere și recompensare

Este esențială crearea unui spațiu stimulativ pentru dezvoltarea aptitudinilor academice pentru profesori, cercetători, studenți și personalul auxiliar și administrativ. Susținerea echipelor de cercetare științifică și autonomie în gestionarea fondurilor atrase constituie o prioritate. Atragerea studenților și absolvenților în proiecte didactice și de cercetare științifică are nevoie de o susținere constantă.

UCV Excellence - propunem dezvoltarea programului pentru recunoașterea, susținerea și recompensarea excelenței în activitatea academică a personalului și studenților Universității din Craiova.

5. Digitalizare

UCV Digital - propunem dezvoltarea prin digitalizare a cadrului instituțional care stimulează și flexibilizează dezvoltarea unei educații personalizate și simplifică derularea activităților desfășurate de personalul Universității din Craiova.

6. Transparență

Toate valențele transparenței sunt importante pentru sănătatea Universității din Craiova. (transparență decizională, bugetară etc).

Transparență decizională - propunem ca toate documentele de interes general semnate de către rector și de către echipa de conducere să fie accesibile fiecărui membru al comunității noastre prin digitalizare.

Transparență bugetară – propunem prezentarea execuției bugetare la 3 luni sau de câte ori este nevoie și dezvoltarea unor mecanisme interne deschise de urmărire permanentă a veniturilor și cheltuielilor.

7. Campus social viu

Experiența pe parcursul studenției este unică.

UCV Campus - propunem susținerea programului care asigură în campusul Universității din Craiova dezvoltarea unui mediu plăcut în care studenții să fie stimulați să socializeze și să se implice activ în derularea activităților specifice. Dezvoltarea infrastructurii trebuie să sprijine acest scop.

8. Eficiență și agilitate

Universitatea din Craiova trebuie să reacționeze rapid la schimbările produse în mediul în care funcționează și trebuie să reușească acest lucru cu minim de efort.

Pentru o reacție rapidă a Universității din Craiova propunem o structură flexibilă și eficientă. Creșterea autonomiei facultăților și menținerea coerenței în acțiunile lor contribuie la atingerea acestui scop.

UCV Smart - propunem dezvoltarea unui sistem de asistență a deciziei prin integrarea tuturor componentelor necesare, care există sau trebuie construite în instituție.

UCV Monitor - propunem dezvoltarea programului pentru monitorizarea schimbărilor și tendințelor în mediul economic și social în care Universitatea din Craiova funcționează, dar și monitorizarea inserției absolvenților în piața muncii.

PRINCIPII

Pentru implementarea acestei strategii sunt necesare mai multe măsuri pentru dezvoltarea integrată, susținută a principalelor componente ale Universității din Craiova.

La baza măsurilor propuse pentru dezvoltarea în perioada următoare a Universității din Craiova, inclusiv la nivelul Centrului Universitar Drobeta Turnu Severin, stau următoarele principii:

1. **Studentul este în centrul activității Universității din Craiova.** Resursele și activitățile Universității din Craiova sunt orientate pentru a facilita, stimula și realiza dezvoltarea profesională și personală a studenților.
2. **Respectarea cadrului legal de funcționare al Universității din Craiova** (legi, Carta Universității din Craiova, reglementări proprii Universității din Craiova).
3. **Transparență și implicare a comunității academice în planul decizional.**
4. **Respect și colegialitate pentru toți membrii comunității academice.**
5. **Respect față de munca depusă, recunoaștere și recompensare corespunzătoare a acesteia.**
6. **Transparență, egalitate de șanse și predictibilitate la promovare în carieră.**
7. **Recunoaștere și recompensare a performanței în activitatea de cercetare științifică sau didactică.**
8. **Infrastructura Universității din Craiova simplifică, ușurează și transparentizează** (nu complică) activitatea membrilor comunității academice (personal didactic și de cercetare științifică, studenți, personal didactic auxiliar și administrativ).
9. **Fondurile externe, în special cele europene, vor fi prioritizate** în fața celor proprii în realizarea proiectelor Universității din Craiova.
10. **Proiectele academice și de infrastructură universitară aflate în derulare vor fi implementate.**



I STUDENȚI

Universitățile nu pot exista fără studenți. Universitatea din Craiova nu face excepție. Studentul trebuie să fie în centrul activităților desfășurate de Universitatea din Craiova ca principal beneficiar și partener.

Absolventul Universității din Craiova este cartea de vizită a universității, respectiv vectorul principal de creștere a vizibilității și reputației sale.

Calitatea cadrelor didactice, a activităților didactice și de cercetare științifică derulate de acestea, facilitățile oferite de universitate se regăsesc, în final, în calitatea absolventului și în abilitățile sale profesionale. Acestea sunt și informațiile cele mai importante pentru viitorii studenți ai universității, care sunt diseminate de actualii studenți și absolvenți.

Dezvoltarea unor activități didactice și de cercetare științifică performante este condiționată de comunicarea cu studenții la un nivel cât mai bun, de feedback-ul direct venit din partea lor și de integrarea acestuia în măsuri coerente de adaptare, îmbunătățire sau corecție.

OBIECTIV PRINCIPAL

Parteneriat activ cu studenții pentru dezvoltarea și desfășurarea activităților academice

MĂSURI PROPUSE

Receptivitate și transparență

- Transparență (folosind UCV Digital) și dialog deschis cu reprezentanții studenților din toate ciclurile de învățământ;
- Receptivitate și disponibilitate față de problemele și propunerile studenților în domeniile de interes academic prin crearea biroului dedicat - UCV Student Desk;
- Realizarea unui mecanism de sesizări pentru studenți care să le permită semnalarea rapidă și simplă a problemelor care îi vizează - UCV Student Desk online;
- Modernizarea și simplificarea procesului administrativ pentru studenți prin informatizare și integrarea serviciilor oferite de universitate prin UCV Digital;
- Dezvoltarea de servicii prin CCOC pentru orientare personalizată în carieră;
- Organizarea unui sistem de practică eficient și flexibil. Crearea unei platforme - UCV InterPract - pentru a pune direct în legătură oferta pentru internship și practică a firmelor cu studenții Universității din Craiova. Platforma va permite și lansarea de către firme a unor teme de cercetare științifică pentru nivel licență sau master, stabilite împreună cu cadrele didactice coordonatoare de practică, dezvoltând un parteneriat real de tip win-win-în între cele trei părți implicate: studenți, universitate și firme.
- Monitorizarea studenților cu risc de abandon universitar și căutarea unor soluții specifice pentru diminuarea acestuia. Derularea de activități remediale în sprijinul studenților, cu implicarea organizațiilor studențești;
- Susținerea studenților care au o situație socială precară prin depunerea de proiecte la ministerul de resort pentru accesarea fondurilor de dezvoltare instituțională alocate pentru sprijinirea studenților cu probleme financiare și prin alocarea de venituri proprii, dacă este cazul;
- Continuarea modernizării facilităților de cazare, masă și studiu, modernizarea infrastructurii Internet - UCVNet, UCVWifi - cu obiectivul de a realiza conceptul de campus viu - UCV Campus;
- Crearea unui ansamblu de spații pentru studiu, cu dotare corespunzătoare, în fiecare zonă a campusului Universității din Craiova, în care studenții să aibă acces la facilitățile de studiu oferite de universitate, care să permită derularea de activități sau proiecte ce se bazează și stimulează lucrul în echipă, primite ca sarcini în timpul procesului educațional și de cercetare științifică.

Implicare activă

- Implicarea activă a studenților în managementul Universității din Craiova – propunerea constituirii Consiliului Studenților cu scopul creșterii rolului acestora în structurile de conducere ale universității și asigurării dezvoltării spiritului de implicare și a sentimentului de apartenență a studenților la propria instituție de învățământ superior;
- Implicarea activă a studenților în activitatea de evaluare a calității programelor de studii și a calității activității desfășurate de cadrele didactice;
- Implicarea studenților în activitatea de promovare a Universității din Craiova prin programul UCV Promo și aplicațiile UCV Promo Mobile, UCV Campus Mobile;
- Implicarea studenților în activitatea de cercetare științifică a Universității din Craiova prin programele UCV Innovation, respectiv UCV Reseach for community;
- Susținerea și recunoașterea activităților de voluntariat;

- Dezvoltarea programelor de mobilitate externă de tip Erasmus+ pentru studenți și a celor de mobilitate națională în cadrul consorțiului Universitaria;
- Susținerea logistică și financiară a activităților desfășurate de studenți extracurricular. Sprijin în derularea acțiunilor studențești care pun în valoare experiența unică în campusul Universității din Craiova;
- Monitorizarea inserției pe piața muncii a absolvenților prin programul UCV monitor și activități de sprijin ulterior (informare, specializare aprofundată etc), implicare în adaptarea curriculei programelor de studiu pentru a le asigura integrarea;
- Implicarea comunității ALUMNI în activitățile de integrare a absolvenților Universității din Craiova pe piața muncii prin platforme gen LinkedIn;
- Dezvoltarea unor mecanisme de incluziune socială și îmbunătățire a performanțelor academice ale studenților care provin din medii defavorizate sau care au nevoi speciale, în colaborare cu asociațiile studențești.

Campus social viu

Experiența studenților pe parcursul anilor de studiu trebuie să fie una plăcută, să creeze un cadru atractiv, stimulatив pentru declanșarea creativității, descoperirea atuurilor personale și antrenarea abilităților:

- Dezvoltarea unui campus social viu prin programul UCV Campus, care asigură condiții corespunzătoare de cazare și pentru activitatea de învățare, pe de o parte, și stimulează activitățile de socializare, pe de altă parte, creând o experiență unică, plăcută și utilă pentru studenți pe perioada instruirii;
- Dezvoltarea unui cadru de integrare facilă a studenților de anul I în comunitatea universitară prin derularea de evenimente de tip UCV- *Open days, Know your university, Know your colleagues*, prin care se prezintă universitatea, comunitatea universitară, facilitățile oferite studenților și oportunitățile de dezvoltare personală și profesională și noii colegi;

Stimularea performanței

- Garantarea burselor și a altor drepturi financiare, în condițiile legii;
- Dezvoltarea de programe în parteneriat cu companii din mediul economic și social pentru acordarea burselor de studiu în vederea sprijinirii studenților. Monitorizarea studenților implicați va fi realizată în parteneriat de universitate și companiile finanțatoare;
- Recunoașterea performanței academice în activitățile desfășurate de studenți, prin programul UCV Excellence;
- Alocarea de venituri proprii pentru acordarea de burse și pentru implicarea studenților în activitățile administrative;
- Sprijin logistic pentru târguri de job-uri și internship-uri, sprijinirea activităților de tip „școală de vară”;
- Dezvoltarea unui mecanism de evaluare reală a politicii taxelor universitare pentru studenți.



II RESURSA UMANĂ

Cea mai importantă resursă a Universității din Craiova este reprezentată de personalul didactic și nedidactic. Cadrul creat de universitate trebuie să fie transparent, corect, colegial, plăcut, care să asigure un climat optim de desfășurare a activităților, socializarea, interacțiunea, coagularea personalului. Trebuie să asigure stimularea personalului în desfășurarea activităților și să permită implicarea acestuia în activitatea decizională.

Personalul didactic și nedidactic trebuie sprijinit de infrastructura universității pentru a-și realiza activitățile cât mai ușor, prin programul UCV Digital.

OBIECTIV PRINCIPAL

Dezvoltarea unui climat stimulat, plăcut, favorabil desfășurării activităților didactice, de cercetare științifică și administrative în cadrul Universității din Craiova.

MĂSURI PROPUSE

Munca depusă se recunoaște și se recompensează corespunzător:

- Asigurarea salariului corespunzător pentru activitatea didactică sau de cercetare științifică desfășurată. Motivarea cadrelor didactice în plan financiar, profesional, moral este o condiție pentru asigurarea unei calități ridicate a activității didactice. Aceleași lucruri trebuie să se aplice și în cazul personalului auxiliar și administrativ;

- La muncă egală, plată egală. Plata cu ora se plătește la nivelul normei de bază, potrivit gradului didactic;
- Creșterea veniturilor personalului didactic și nedidactic din resurse extrabugetare.

Performanța în activitate se stimulează și se recompensează:

- Recunoașterea performanței în cercetarea științifică, în activitatea didactică și în cea administrativă, prin diseminarea rezultatelor și motivarea personalului prin programul UCV Excellence, prin salarii diferențiate, gradații de merit etc.;
- Asigurarea continuității pentru activitățile de excelență și implicarea persoanelor cu bogată experiență în cercetarea științifică și activitatea didactică;
- Crearea posibilităților pentru susținerea performanței prin promovarea în carieră;
- Recunoașterea excelenței prin acordare de premii, sprijin pentru participarea la diferite manifestări științifice, mobilități;
- Stimularea atragerii tinerilor cu rezultate bune spre activitatea didactică și de cercetare științifică.

Respect, predictibilitate în dezvoltarea carierei și egalitate de șansă:

- Asigurarea predictibilității în dezvoltarea carierei;
- Asigurarea garanțiilor pentru respectarea principiului egalitate de șanse în promovare;
- Asigurarea garanțiilor pentru respectarea persoanei indiferent de poziția din universitate, a eticii și spiritului academic;
- Susținerea și stimularea dezvoltării profesionale a întregului personal al Universității din Craiova prin crearea unui program - UCV Professional - care să aibă drept scop profesionalizarea personalului prin cursuri de specializare și de formare continuă pe tot parcursul carierei.

Condiții de muncă stimulative, moderne:

Experiența de lucru la Universitatea din Craiova trebuie să fie una plăcută pentru personal, creând cadrul necesar pentru stimularea creativității, colaborării.

- Crearea unui program - UCV Digital – având ca scop principal utilizarea tehnologiei moderne pentru a simplifica și facilita desfășurarea activităților personalului didactic și de cercetare științifică ale studenților, ale personalului didactic auxiliar și administrativ. Diminuarea sarcinilor administrative ale cadrelor didactice va permite creșterea timpului dedicat activităților didactice și de cercetare științifică;
- Asigurarea spațiilor cu infrastructură și dotare corespunzătoare, modernă pentru derularea activităților didactice, de cercetare științifică și administrative;
- Asigurarea unor spații de lucru adecvate - un birou pentru 1-2 persoane;
- Crearea unui raport stimulant între volumul activității didactice și cel pentru cercetare științifică;
- Dezvoltarea unui sistem de spații de socializare, cafeterii cu scopul de a stimula interacțiunea;
- O masa caldă în campus, care poate fi acordată din fondurile proprii ale universității în anumite condiții stabilite cu sindicatele;



III ACTIVITATEA DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

Reprezintă activitatea principală în crearea de noi cunoștințe și pune în valoare creativitatea științifică a cadrelor didactice, de cercetare științifică și a studenților. Această activitate trebuie să asigure transferul cunoștințelor noi create către studenți și mediul extern.

Activitatea de cercetare științifică este activitatea cu impactul cel mai important asupra reputației Universității din Craiova.

Majoritatea clasamentelor internaționale care realizează evaluarea internațională a universităților folosesc criterii care analizează atent activitatea de cercetare științifică a acestora. Poziționarea cât mai bună în aceste clasamente a Universității din Craiova conduce la creșterea vizibilității internaționale și consolidarea reputației sale. De aceea **îmbunătățirea poziționării a Universității din Craiova în aceste clasamente este prioritară.**

Pentru asigurarea unui impact maxim al rezultatelor activității de cercetare științifică asupra reputației Universității din Craiova, ***direcțiile principale de urmat pe care le propunem sunt:***

1. Asigurarea condițiilor necesare desfășurării și dezvoltării activității de cercetare științifică la nivelul departamentelor care au obținut deja rezultate excelente, stimularea și recompensarea corespunzătoare a cadrelor didactice și de cercetare științifică din cadrul colectivelor respective;
2. Identificarea problemelor existente în mediul extern economic și social în domeniile în care Universitatea din Craiova poate contribui cu soluții. Propunem crearea unui program

- UCV Research for community - care să aibă acest scop și care să stimuleze cadrele didactice, de cercetare științifică și studenții în desfășurarea activităților cu impact pentru comunitate;
- 3. Monitorizarea impactului generat de cercetarea științifică asupra reputației Universității din Craiova, prin crearea unui program dedicat - UCV Impact and Reputation - cu scopul de a-l evalua și de a menține coerența în acțiunile Universității din Craiova pentru dezvoltarea activității de cercetare științifică.

OBIECTIV PRINCIPAL

Dezvoltarea activității de cercetare științifică și asigurarea unui impact maxim asupra reputației Universității din Craiova

MĂSURI PROPUSE

Direcții de cercetare științifică

Regândirea strategiei cu privire la domeniile prioritare de cercetare științifică, pornind de la domeniile în care universitatea deja excelează și extinzându-le către cele mai actuale (cum ar fi, de exemplu, utilizarea tehnologiilor A.I.) cu scopul maximizării impactului asupra reputației Universității din Craiova.

Cadru stimulativ pentru o cercetare științifică de calitate

- Recunoașterea și recompensarea corespunzătoare a excelenței în cercetare științifică a cadrelor didactice, de cercetare științifică și studenților prin programul UCV Excellence. Au prioritate cei a căror activitate de cercetare științifică a condus la poziționarea mai bună a universității în clasamentele internaționale;
- Crearea unui cadru stimulativ care facilitează interacțiunea, schimbul de idei, dezbateră între cadrele didactice, de cercetare științifică și studenți cu scopul de a permite crearea de colective de cercetare științifică sinergice care să realizeze activități de cercetare interdisciplinară cu impact;
- Crearea unui sistem coerent de creștere a vizibilității rezultatelor activității de cercetare științifică în interiorul și în afara Universității din Craiova pentru a facilita coagularea de colective de cercetare științifică interdisciplinară. Pentru a descoperi că au interese comune în cercetare, cadrele didactice, de cercetare științifică și studenții trebuie să aibă acces la publicațiile științifice ale colegilor din universitate. Posibilitatea de vizualizare a întregului conținut al bazei de date cu rezultatele cercetării din platforma de gestiune a cercetării științifice de către toți colegii din Universitatea din Craiova și din afara universității (conținut setabil individual de către fiecare cadru didactic prin intermediul platformei de gestiune a cercetării), eventual preluarea automată în CV-ul profesional din paginile web ale facultăților/departamentelor, constituie un pas important pentru atingerea acestui scop;
- Asigurarea unui acces facil al cadrelor didactice, de cercetare științifică și studenților la infrastructura existentă a Universității din Craiova pentru cercetare științifică;
- Creșterea gradului de utilizare al facilităților de cercetare științifică puse la dispoziție de Universitatea din Craiova (spre exemplu INCESA);
- Crearea unor facilități de cercetare științifică similare cu cele existente pentru domeniile tehnice (INCESA) și pentru domeniile socio-umane din universitate;

- Dezvoltarea unei strategii de stimulare a achizițiilor de materiale documentare și de informare pentru cercetare științifică la nivelul bibliotecii Universității din Craiova prin programul UCV Library;
- Acces la resurse de cercetare științifică și documentare on-line, conform cerințelor colectivității academice;
- Crearea unui cadru ce permite degrevarea de activități administrative a cadrelor didactice și de cercetare științifică, care derulează activitate de cercetare științifică de excelență, astfel încât să se poată concentra prioritar pe activitatea de cercetare științifică;
- Crearea unui cadru care stimulează și sprijină indexarea revistelor universității în baze de date internaționale, cu deosebire în Web of Science. De exemplu: crearea unui ghid de bune practici pentru indexare, asigurarea de suport logistic pentru platformele utilizate de revistele universității;
- Sprijin financiar și logistic pentru obținerea abilitării cadrelor didactice, cu scopul întăririi școlilor doctorale de la nivelul Universității din Craiova;
- Dezvoltarea școlilor doctorale prin atragerea de conducători de doctorat cu activitate de cercetare științifică excelentă și în activități de cotutelă;
- Crearea unui cadru stimulat prioritar pentru atragerea de finanțări din fonduri UE pentru dezvoltarea cercetării științifice;
- Asigurarea sprijinului logistic și încurajarea cadrelor didactice să acceseze proiecte de cercetare științifică;
- Dezvoltarea departamentului de brevete și invenții al Universității din Craiova;
- Susținerea financiară și logistică a acreditării unor laboratoare de analiză/diagnoză care pot oferi servicii în beneficiul Universității din Craiova;
- Susținerea facultăților și departamentelor în demersul de organizare a activităților științifice și în promovarea acestor activități;
- Dezvoltarea unui program - UCV Innovation - prin care ideile și rezultatele cercetării personalului Universității din Craiova și studenților să poată fi transformate într-un produs viabil, într-o afacere;

Impactul cercetării științifice

- Extinderea ariei de difuzare a rezultatelor cercetării prin Editura Universitaria, TeleU etc;
- Crearea unui program - Made in UCV - de creștere a vizibilității activității de cercetare/inovare prin realizarea publicității pentru produse/inovații/invenții realizate de cadre didactice, de cercetare științifică sau studenți. Un exemplu posibil de implementat rapid este - UCV online ShowCase - pagină web dedicată a universității care prezintă produsele, inovațiile, invențiile realizate de cadre didactice, cercetători sau studenți;
- Creșterea vizibilității interne și externe a facilităților oferite de Universitatea din Craiova pentru cercetare științifică;
- Crearea unui program - UCV Competitive - pentru susținerea participării cadrelor didactice, cercetătorilor și studenților la competiții academice prestigioase;
- Creșterea vizibilității universității în clasamentele internaționale prin realizarea unui set coerent de măsuri implementabile pentru toate componentele luate în considerare de aceste clasamente;
- Stimularea cadrelor didactice și de cercetare științifică pentru a publica în reviste cotate ISI sau aflate în fluxul principal de publicații.



IV ACTIVITATEA DIDACTICĂ

Activitatea didactică este cea mai importantă activitate a Universității din Craiova, care conectează direct studenții cu personalul didactic.

Centrarea activității didactice pe student presupune punerea acestuia în centrul atenției, utilizarea resurselor Universității din Craiova în scopul furnizării de servicii educaționale de înalt nivel calitativ.

Cadrul și modul în care se derulează activitatea didactică trebuie să evolueze. Ambele trebuie să fie adaptate continuu la noile generații de studenți și la noul mod de formare preuniversitară a acestora. Universitatea din Craiova trebuie să țină seama de aceste modificări pentru a deveni real mai atractivă pentru candidați și pentru a avea succes în procesul de instruire a acestora. Universitatea din Craiova trebuie să se adapteze continuu la cerințele pieței muncii.

Universitatea din Craiova trebuie să asigure studenților o foarte bună pregătire teoretică și practică, prin dezvoltarea capacității reale a acestora de utilizare a noțiunilor asimilate, câștigarea și antrenarea abilităților necesare viitoarelor profesii.

Utilizarea corespunzătoare a fondurilor europene pentru specializare, pentru mobilități ale cadrelor didactice și studenților este prioritară și contribuie decisiv în acest sens.

OBIECTIV PRINCIPAL

Creșterea capacității Universității din Craiova de a oferi servicii educaționale de înaltă calitate.

MĂSURI PROPUSE

Adaptare la cerințele mediului economic

- Crearea unui sistem de monitorizare continuă a schimbărilor în mediul economic și social (prin programul UCV Monitor) care să evalueze schimbările produse în cerințele pieței

muncii, să permită identificarea direcțiilor noi și a noilor cerințe privind conținutul educațional și adaptarea ofertei educaționale;

- Dezvoltarea de programe de licență și master noi pentru formarea specialiștilor solicitați de piața muncii;
- Dezvoltarea de programe de formare continuă țintite, cerute de piața muncii;
- Dezvoltarea de cursuri de specializare țintite (microspecializare) pentru piața muncii (autorizate ANC, certificate etc.);
- Crearea unui mecanism real, funcțional de monitorizare (prin programul UCV Monitor) a inserției absolvenților pe piața muncii pe un orizont de timp de cel puțin 3 ani de la absolvire;

Conținut educațional adaptat proactiv

- Adaptarea proactivă a conținutului educațional prin schimbarea conținutului curriculei în acord cu cerințele pieței muncii;
- Adaptarea, modernizarea modalităților de predare, a modului de realizare a materialelor didactice conform cerințelor noilor generații de studenți. Realizarea unui cadru care să stimuleze curiozitatea studentului. Un student curios asimilează informațiile mai ușor, devine activ;
- Adaptarea fișei disciplinei astfel încât să stimuleze prezența activă a studenților la cursuri/seminare/laboratoare și desfășurarea de activități de învățare pe tot parcursul semestrului, cu identificarea clară a contribuției activităților realizate pe parcurs în nota finală;
- Extinderea cadrului care asigură posibilitatea ca universitatea să investească în dezvoltarea intelectuală a studenților și personalului și în formarea lor academică. Având în vedere toate evoluțiile tehnologice perturbatoare din societate, pregătirea etică a cadrelor didactice, de cercetare științifică și a studenților devine esențială.

Cadru de predare modern, stimulat

- Dezvoltarea unui program - UCV Learn - prin care să se realizeze un cadru modern, flexibil, bazat pe tehnologie, suport pentru activitatea didactică de calitate în format fizic, online sau hibrid;
- Facilitarea activității de creare de materiale didactice de către profesori prin utilizarea tehnologiilor moderne - cursuri, proiecte, teste (prin programul UCV Learn);
- Atragerea de specialiști din mediul economico-social pentru a aduce plus de experiență practică în utilizarea cunoștințelor teoretice asimilate;
- Stimularea specializării cadrelor didactice și studenților prin programe de mobilități și programe interne;
- Utilizarea tehnologiei (prin programul UCV Digital) pentru **reducerea și simplificarea efortului depus de cadrele didactice** pentru realizarea activităților auxiliare activității didactice (cum ar fi: fișe de activitate didactică săptămânală, fișa de plata cu ora, fișa disciplinei etc.), astfel încât efortul depus de acestea să se concentreze pe activitatea didactică și de cercetare științifică;
- Instituționalizarea utilizării platformelor de comunicare existente (Discord, WhatsApp etc.) ca suport auxiliar pentru comunicare cu studenții la nivel de facultate, program de studiu, curs etc.

Creșterea calității activității didactice

- Stimularea excelenței în activitatea de predare, prin recunoașterea și recompensarea cadrelor didactice prin programul UCV Excellence;
- Dezvoltarea unui mecanism funcțional de evaluare internă a calității programelor de studii, cooptând colegii cu experiență în evaluarea calității cum ar fi experți ARACIS;
- Crearea unui mecanism de diseminare a exemplurilor de bune practici de predare de la colegii cu rezultate bune în activitatea didactică către toți ceilalți colegi;
- Dezvoltarea de programe de formare continuă pentru cadre didactice cu scopul îmbunătățirii abilităților de predare/seminarizare/laborator;
- Îmbunătățirea evaluării activității didactice desfășurate și utilizarea rezultatelor pentru adaptarea programelor de specializare a cadrelor didactice;
- Stimularea cadrelor didactice care desfășoară activități la programe de studii universitare organizate în limbi străine.



V STRUCTURA DE GUVERNARE INTERNĂ

Legea învățământului superior menține facultățile în centrul componentelor organizatorice ale universității, pentru că, dintotdeauna, acestea elaborează și gestionează programele de studii universitare.

În cadrul universității, tradițional, facultățile au avut inițiativa consolidării ofertei educaționale și dezvoltării instituționale. Conducerea universității are datoria să susțină inițiativele facultăților.

Este necesară creșterea autonomiei facultăților și îmbunătățirea calității educației și cercetării științifice prin responsabilizare, inovație și eficiență administrativă. Autonomia sporită ar trebui să conducă la o mai bună adaptare la nevoile specifice ale fiecărei facultăți și la un mediu academic și de cercetare științifică dinamic și reactiv la schimbările din domeniul educațional și din piața muncii.

OBIECTIV PRINCIPAL

Creșterea autonomiei decizionale și financiare a facultăților din Universitatea din Craiova, prin descentralizarea proceselor de luare a deciziilor și gestionarea eficientă a resurselor financiare.

MĂSURI PROPUSE

Revizuirea structurii de guvernare internă

- Implementarea unui cadru de guvernare care să permită facultăților un suport extins privind deciziile academice și administrative;
- Descentralizarea luării deciziilor prin transferarea unor competențe de la nivelul conducerii centrale a universității către facultăți;
- Înființarea unor comitete la nivel de facultate pentru analiza gestionării bugetelor și resurselor, cu reprezentare largă, inclusiv membri ai corpului didactic, studenți și alți stakeholderi.

Autonomie decizională

- Delegarea responsabilităților decizionale de la nivelul central al universității către facultăți, în special în domenii cum ar fi curriculum, cercetarea și dezvoltarea de noi programe de studiu;
- Încurajarea facultăților să dezvolte parteneriate externe și programe inovative care se aliniază cu specificul și nevoile lor;
- Crearea de programe interdisciplinare și interfacultăți pentru a stimula inovarea și colaborarea.

Autonomie financiară

- Reducerea progresivă a cotei contribuției facultăților la fondul centralizat al universității, permițându-le să rețină un procent mai mare din veniturile generate și alocarea unei proporții mai mari din buget direct către facultăți;
- Încurajarea facultăților să genereze venituri proprii prin activități cum ar fi cercetarea științifică aplicată, consultanța, cursuri de formare profesională și colaborări cu mediul de afaceri.

Transparență și responsabilitate

- Implementarea unor sisteme de raportare și evaluare pentru a asigura transparența și responsabilitatea deciziilor luate la nivel de facultate;
- Formarea unui mecanism de monitorizare și evaluare a performanței, inclusiv a utilizării resurselor financiare;
- Menținerea unui dialog continuu cu toți stakeholderii implicați, inclusiv studenți, personal didactic, administrație și parteneri externi, pentru a se asigura că autonomia crescută servește intereselor tuturor părților implicate.



VI ACTIVITATEA DE PROMOVARE

Pentru ca Universitatea din Craiova să devină atractivă pentru viitorii studenți este necesară regândirea mecanismelor de promovare a serviciilor educaționale, care trebuie să fie oferite într-un sistem coerent, flexibil și funcțional.

Pentru creșterea reputației Universității din Craiova este vitală **coerența și continuitatea sistematică** a acțiunilor sale în mediul extern.

Universitatea din Craiova își poate folosi mult mai bine atractivitatea ca instituție de învățământ superior și cercetare științifică pentru a atrage studenți mai mulți din țările în care România și Universitatea din Craiova au deja o imagine bună.

OBIECTIV PRINCIPAL

Creșterea vizibilității Universității din Craiova, a programelor sale de studiu în rândul viitorilor studenți și angajatorilor

MĂSURI PROPUSE

Prin dezvoltarea programului **UCV Promo** se va asigura:

Colectarea informațiilor de la potențialii beneficiari ai serviciilor educaționale

- Colectarea informațiilor de la elevi pentru construirea și menținerea continuă a unei baze de date cu potențiali candidați;
- Actualizarea informațiilor de la absolvenți pentru menținerea continuă a unei baze de date cu potențiali candidați pentru programele de master, doctorat, formare continuă. Dezvoltarea ALUMNI și implicarea activă a acestei comunități în dezvoltarea universității;

- Dezvoltarea conexiunilor cu mediul preuniversitar cu scopul de a asigura prezentarea timpurie a facilităților și ofertei Universității din Craiova către elevi;
- Dezvoltarea conexiunilor cu mediul economic și social cu scopul de a înțelege direcțiile de evoluție din viitorul apropiat, precum și cerințele actuale ale mediului economic, în vederea adaptării în timp util a curriculei și modalităților de derulare a activităților didactice și de cercetare științifică (prin programul UCV Monitor);
- Integrarea în Carta Universității din Craiova a unor mecanisme de păstrare a coerenței acțiunilor universității în raport cu celelalte entități din mediul economic și social în care funcționează;
- Dezvoltarea coerentă a mecanismului de comunicare cu mass-media. Prestigiul Universității din Craiova se câștigă în timp, se menține cu efort susținut, dar se poate pierde foarte ușor.

Prezentarea ofertei educaționale

- Coerență în prezentarea ofertei educaționale, care să asigure și să faciliteze diseminarea ofertei în cadrul grupului țintă, ținând cont de specificul generațiilor de elevi;
- Construirea unui mecanism on-line funcțional prin care să fie facilitată transmiterea informațiilor de interes pentru elevi de la Universitatea din Craiova pe canale utilizate de generațiile de azi (Discord, Facebook, YouTube, Instagram etc.);
- Coerența în prezentarea ofertei Universității din Craiova în mediul on-line: website, facultăți, departamente, pagină Facebook, LinkedIn, ResearchGate, YouTube etc;
- Dezvoltarea unei aplicații mobile IOS/Android (UCV Promo Mobile) privind oferta educațională a Universității din Craiova către elevi, posibilitățile de angajare oferite de programele de studii, cu exemple de bune practici, informații privind mobilitățile, practica studenților, evenimente publice derulate de Universitatea din Craiova în plan social și cultural etc.



VII RELAȚII INTERNAȚIONALE

Dezvoltarea unei universități este stimulată puternic de relațiile de parteneriat pe care le dezvoltă cu instituții similare din străinătate. Schimburile de experiență, exemplele de bune practici, coagularea de colective de cercetare științifică valoroase, focalizarea activităților de cercetare științifică în zona fluxului principal de interes științific, sunt doar o parte dintre avantajele oferite de existența și dezvoltarea relațiilor internaționale. Toate conduc la creșterea reputației Universității din Craiova.

Este foarte important ca Universitatea din Craiova să valorizeze aceste avantaje cât mai mult.

OBIECTIV PRINCIPAL

Creșterea reputației Universității din Craiova la nivel internațional

MĂSURI PROPUSE

Diagnostic al situației actuale

Realizarea unei analize diagnostic a poziției internaționale a Universității din Craiova pentru a înțelege corect avantajele și dezavantajele din prezent. Identificarea parteneriatelor funcționale.

Creșterea vizibilității internaționale a Universității din Craiova

- Dezvoltarea unui sistem coerent instituțional de promovare a Universității din Craiova (prin programul UCV Impact and Reputation);
- Promovarea la târguri educaționale internaționale a universității, care să contribuie la creșterea numărului de studenți din străinătate prin programul UCV Promo;

- Dezvoltarea de servicii educaționale pentru studenți din țară și străinătate în sistem e-learning prin programul UCV Learn;
- Dezvoltarea programelor de mobilitate externă Erasmus+, CEEPUS, FulBright, ERISSE, DAAD etc;
- Creșterea accesibilității și vizibilității informațiilor oferite de Universitatea din Craiova în mediul on-line prin optimizarea paginilor web ale universității, facultăților, departamentelor și prin crearea versiunilor în limbi de circulație internațională prin programul UCV Promo;
- Dezvoltarea sistemului de monitorizare a inserției absolvenților Universității din Craiova și în țară și străinătate (prin programul UCV Monitor). Mulți absolvenți valoroși ai Universității din Craiova se angajează în străinătate și devin vectori de creștere a vizibilității și prestigiului Universității din Craiova (ambele evaluate în cadrul clasamentelor internaționale ale universităților).

Dezvoltarea parteneriatelor universitare

- Stimularea relațiilor de colaborare și dezvoltarea de parteneriate cu universități, cât mai bine plasate în ierarhia internațională;
- Continuarea, consolidarea și dezvoltarea relațiilor de parteneriat cu universitățile din străinătate, cu efect în intensificarea mobilităților studenților și a cadrelor didactice și de cercetare științifică, pentru schimb de experiență și promovarea unor programe comune de cercetare științifică, precum și pentru participarea la manifestări științifice internaționale;
- Consolidarea și dezvoltarea acordurilor bilaterale existente, care trebuie să devină real active. Identificarea unor noi oportunități de colaborare internațională și accelerarea programului de integrare a Universității din Craiova în consorții universitare la nivel internațional;
- Aderarea la noi rețele internaționale universitare și înscrierea în noi asociații internaționale, respectiv consolidarea poziției Universității din Craiova în cele în care deja este membră;
- Diseminarea bunelor practici în domeniul internaționalizării la nivelul întregii comunități academice a Universității din Craiova.

Mobilitate internațională pentru profesori și studenți

- Creșterea numărului de profesori din străinătate care desfășoară activități de predare/cercetare științifică la Universitatea din Craiova;
- Creșterea numărului de profesori care pleacă în mobilități de instruire la universitățile partenere;
- Stimularea creșterii numărului de studenți străini care vin să studieze la Universitatea din Craiova prin dezvoltarea unei atitudini favorabile internaționalizării, prin relații de parteneriat, prezentarea facilităților universității în țări străine, prin dezvoltarea de programe de studii în limbi de circulație internațională;
- Creșterea numărului de studenți care pleacă în mobilități de studiu la universitățile partenere.



VIII RELAȚIA CU MEDIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Universitatea din Craiova trebuie să fie foarte bine ancorată în mediul economic și social local, național și european. Este un pol de dezvoltare a cărei influență trebuie să depășească din nou nivelul regional.

Universitatea din Craiova trebuie să aibă un comportament coerent și sistematic față de toate entitățile cu care colaborează, indiferent de schimbările din structurile sau funcțiile sale de conducere. Garantarea acestui comportament coerent trebuie realizată prin crearea unei culturi organizaționale solide și sănătoase.

Activitatea de formare și de cercetare științifică a Universității din Craiova se reflectă prin rezultatele sale în mediul economic și social. Universitatea din Craiova trebuie să identifice în timp util cerințele pe care mediul economic și social le are de la viitorii absolvenți.

Universitatea din Craiova reprezintă un furnizor de resursă de muncă înalt calificată, un actor activ în dezvoltarea locală și zonală și trebuie să se constituie într-un partener pentru ceilalți actori economici.

OBIECTIV PRINCIPAL

Universitatea din Craiova - pol național și european de cercetare științifică și dezvoltare.

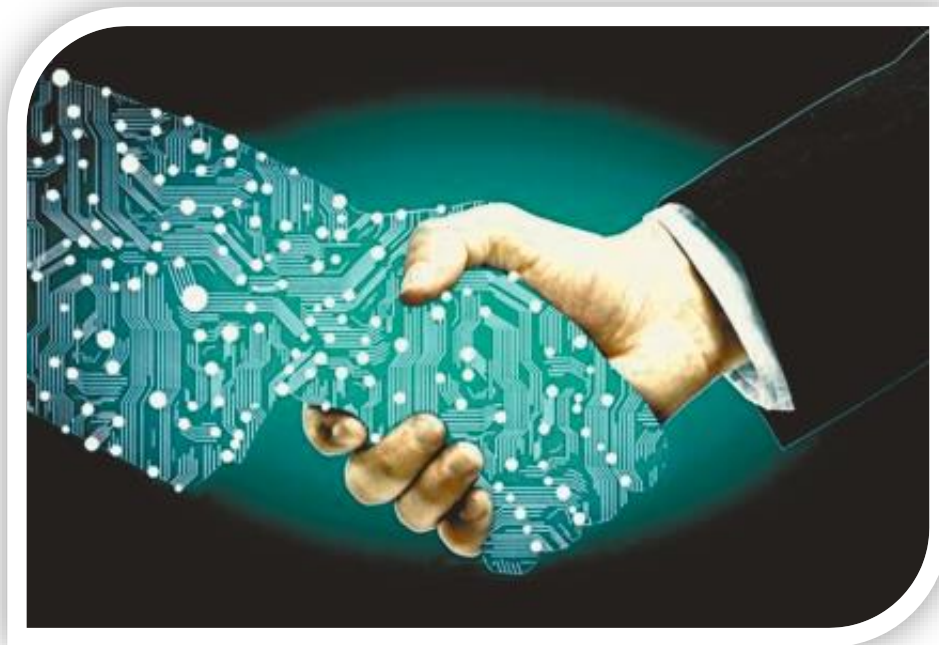
MĂSURI PROPUSE

Creșterea reputației Universității din Craiova în comunitate

- Creșterea vizibilității rezultatelor activităților didactice și de cercetare științifică ale Universității din Craiova în mediul economic și social prin programele UCV Innovation și Made in UCV;
- Consolidarea poziției Universității din Craiova ca loc de dezbateră a temelor actuale împreună cu reprezentanții mediului economic și social și mai ales ca furnizor de soluții fundamentate științific pentru problemele identificate;
- Constituirea unor echipe de specialiști, pe domeniile de excelență ale Universității din Craiova, care să prezinte puncte de vedere fundamentate cu privire la politicile promovate de instituțiile publice din țara noastră;
- Dezvoltarea de activități care vin în sprijinul comunităților locale și regionale prin dezvoltarea de soluții prin activitatea de cercetare științifică la problemele cu care acestea se confruntă (prin programul UCV Research for community);
- Creșterea vizibilității în mediul socio-profesional on-line.

Implicarea activă a actorilor principali în dezvoltarea Universității din Craiova

- Implicarea activă a principalilor actori economici în strategia de dezvoltare a Universității din Craiova și în activitățile desfășurate de aceasta;
- Crearea unui sistem bazat pe consilii consultative la nivelul Universității din Craiova și al fiecărei facultăți, formate din reprezentanții companiilor economice performante din fiecare domeniu de activitate, care să sprijine procesul de management;
- Dezvoltarea colaborărilor cu mediul de afaceri pentru identificarea competențelor și abilităților ce trebuie asigurate viitorilor absolvenți, îmbunătățirea sistemului de organizare a stagiilor de practică de specialitate și adaptarea curriculei programelor de studii pentru a veni în sprijinul studenților și al partenerilor economici zonali și naționali (prin programul UCV Monitor);
- Dezvoltarea activității de încheiere și implementare de parteneriate de tip win-win cu mediul de afaceri și administrația publică, care să contribuie la creșterea competitivității Universității din Craiova și a organizațiilor partenere;
- Dezvoltarea de colaborări pentru realizarea de stagii de practică și internship pentru studenți în cadrul organizațiilor partenere, respectiv creșterea numărului de burse private acordate studenților universității și a cuantumului acestora.



IX DIGITALIZARE

Infrastructura reprezintă suportul principal pentru crearea cadrului funcțional al Universității din Craiova.

Ea trebuie să asigure condițiile optime desfășurării tuturor activităților, respectiv să crească eficiența, agilitatea și flexibilitatea Universității din Craiova.

Liniile directoare propuse care stau la baza procesului de digitalizare al Universității din Craiova sunt:

- **Digitalizarea se face pentru oameni** - simplificarea efortului depus de către cadrele didactice, cercetători, studenți, personal didactic auxiliar și administrativ reprezintă o prioritate pentru dezvoltarea infrastructurii;
- **Universitatea din Craiova este o universitate pentru cercetare științifică și educație deschisă** - asigurarea transparenței tuturor proceselor și datelor de interes pentru comunitatea academică, incluzând procesele decizionale, executive, de cercetare științifică și de educație;
- **Integrare prin design** – obținerea și transmiterea datelor, rapoartelor, informațiilor necesare de la/către orice nivel de management, facultate, departament se poate realiza prin integrare;
- **Data driven** - Universitatea din Craiova trebuie să își reînnoiască oferta educațională periodic în baza datelor colectate din mediul intern și extern. Este necesară extinderea centrului de date - UCV Cloud - care să permită stocarea și prelucrarea acestora pentru a permite decizii bine fundamentate pe date și informații sintetizate din acestea;
- **Flexibilitate** - asigurarea flexibilității în fața schimbărilor structurale ale Universității din Craiova și ale mediului extern acesteia;
- **Agilitate** - asigurarea unei viteze mari în detectarea schimbărilor și de reacție rapidă la schimbare;

- **Educație personalizată** - crearea unui cadru pentru dezvoltarea unei educații personalizate. Adaptarea la nevoile educaționale ale studenților Universității din Craiova este esențială;
- **Campus inteligent** - Atractivitatea campusului Universității din Craiova este primordială. Utilizarea tehnologiilor A.I. și colaborative în asigurarea unei experiențe plăcute pentru studenți, personal și invitați conduce la atingerea acestui scop.

OBIECTIV PRINCIPAL

Universitatea din Craiova - universitate eficientă, flexibilă și agilă

MĂSURI PROPUSE

- Programul UCV Digital va permite dezvoltarea coerentă, adecvată și integrată a întregii infrastructuri a Universității din Craiova;
- Dezvoltarea și integrarea soluțiilor software pentru acoperirea suportului necesar tuturor componentelor și activităților Universității din Craiova care nu beneficiază până în acest moment de el.

Infrastructură software

- Integrarea platformelor informatice ale Universității din Craiova pentru realizarea unui suport de informare și de asistență integrat în luarea deciziilor la nivelul Universității din Craiova (prin programul UCV Smart). Dezvoltarea, actualizarea și integrarea următoarelor componente este prioritară pentru realizarea acestui sistem:
 - Modulul Analiză Fluxuri Studenți – care să furnizeze informații despre intrările, numărul și ieșirile studenților la nivel de universitate/facultăți/programe de studiu;
 - Modulul Departament - care să asigure desfășurarea și raportarea tuturor activităților la nivel de departament (Stat de funcții, situația plata cu ora, situația financiară etc.);
 - Modulul Facultate - care să asigure desfășurarea și raportarea tuturor activităților la nivel de Facultate (rapoarte privind situația studenților, analiza sesiunilor, raportarea cercetării, situația financiară etc.);
 - Modulul Secretariat (Gestiunea studenților și traseului educațional, Regstru matricol electronic etc);
 - Modulul Management al Universității din Craiova – care să asigure furnizarea tuturor datelor și rapoartelor necesare cunoașterii stării Universității din Craiova pe ansamblu sau pe fiecare componentă sau activitate principală;
 - Modul Analiza programe de studii;
 - Modul Analiza admitere;
 - Modulul Resurse umane/salarizare – care să asigure derularea tuturor activităților la nivelul departamentului Resurse umane;
 - Platformă pentru circuitul, managementul și arhivarea electronică a documentelor
 - Modulul Cercetare științifică (gestiunea și raportarea cercetării);
- Simplificarea efortului depus de cadre didactice, studenți, personal administrativ în desfășurarea activității;
- Simplificarea și transparentizarea activităților de raportare internă;
- Dezvoltarea platformei dedicate suportului activităților de învățare prin UCV Learn;

- Integrarea platformelor de comunicare de tip Discord, WhatsApp ca suport de comunicare la nivel de universitate, facultate, program de studiu;
- Asigurarea coerenței și optimizarea componentelor web ale Universității din Craiova, website universitate, site facultăți, departamente etc;
- Platforma UCV online ShowCase – care va asigura prezentarea în modul online a rezultatelor cercetării realizate de cadrele didactice, cercetători și studenții Universității din Craiova;
- Platforma UCV Monitor – care va realiza colectarea datelor din mediul extern al Universității din Craiova pentru detectarea schimbărilor și identificarea tendințelor în mediul economic și social, respectiv monitorizarea inserției absolvenților Universității din Craiova în piața muncii;
- Crearea unor aplicații mobile:
 - o UCV Promo Mobile – care să asigure promovarea informațiilor despre admitere la programele de studii și despre evenimentele publice găzduite de Universitatea din Craiova în rândul potențialilor studenți;
 - o UCV Campus Mobile – care să asigure promovarea acțiunilor sociale, culturale, de voluntariat etc. în rândul studenților Universității din Craiova;
 - o UCV Student – care să asigure accesul la platforma EvStud, plata taxelor către Universitatea din Craiova, informări privind activitatea de învățare etc.;
 - o UCV Find – care să ușureze regăsirea clădirilor, sălilor de curs/seminar/laborator sau de evenimente din campus;
 - o UCV Learn Mobile – care să asigure accesul mobil la platforma UCV Learn;
- Atragerea cu prioritate de fonduri europene sau externe pentru realizarea digitalizării.

Infrastructură Hardware

- Cablare structurată a tuturor clădirilor și campusului Universității din Craiova și integrarea în UCVNet;
- Crearea și dezvoltarea rețelei WiFi cu acces unitar din orice campus al Universității din Craiova (UCVWifi);
- Integrarea accesului pentru studenți străini la rețeaua EduRoam;
- Dezvoltarea unui data center cu spațiu de stocare și putere de calcul suficiente care să asigure suport pentru toate activitățile derulate în Universitatea din Craiova (UCV Cloud);
- crearea accesului de rezervă la Internet și UCVNet și de alimentare cu energie electrică în caz de avarie la sistemul principal de acces pentru componentele critice ale Universității din Craiova.



X BAZĂ MATERIALĂ

Baza materială asigură suportul fizic pentru derularea tuturor activităților din Universitatea din Craiova. Este vital ca aceasta să fie accesibilă și să asigure condiții optime pentru toți membrii comunității academice.

Baza materială trebuie dezvoltată pentru studenți, profesori, cercetători, personal didactic auxiliar și administrativ. Consolidarea, extinderea și modernizarea sa reprezintă o prioritate în cadrul strategiei propuse, cu scopul de a deservi cât mai bine comunitatea academică a Universității din Craiova.

Vor fi implementate toate proiectele pe fonduri europene aflate în derulare care dezvoltă baza materială a Universității din Craiova.

OBIECTIV PRINCIPAL

Consolidarea, extinderea, modernizarea și valorizarea bazei materiale a Universității din Craiova

MĂSURI PROPUSE

Consolidarea bazei materiale existente

- Asigurarea resurselor financiare, cu prioritate atragerea de fonduri europene, pentru toate operațiunile de consolidare, extindere, funcționalizare și modernizare a bazei materiale;
- Continuarea proiectelor de reparare și modernizare a clădirilor și facilităților din campusul Universității din Craiova (ACE-IE, clădirea Centrală, Agronomie, Sport, Teologie etc.) și dezvoltarea altor proiecte noi pentru a repara și moderniza clădirile, facilitățile, infrastructura aflată în conservare;
- Consolidarea, restaurarea, modernizarea și dotarea cantinei studentești nr. 1 din complexul Agronomie pentru reintroducerea în circuitul universitar;
- Menținerea în stare de funcționare corespunzătoare a tuturor facilităților Universității din Craiova;
- Continuarea și finalizarea lucrărilor la blocul S200, punerea sa în funcțiune prin atragerea fondurilor necesare;

- Asigurarea funcționalității și securității în alimentarea cu energie electrică din sursă alternativă a componentelor și sistemelor critice ale Universității din Craiova (Data Center, Administrație și Management);
- Continuarea procesului de dotare a spațiilor aferente activităților didactice, de cercetare științifică și administrative. Crearea unui program - UCV Infrastructure - care să permită prioritizarea continuă, coerentă a activității de dotare, prin care să se intervină mereu acolo unde este cea mai mare nevoie. Se va urmări crearea celui mai mare impact pozitiv în derularea activităților principale, fără neglijarea sistematică a altora.

Extinderea și modernizarea bazei materiale

- Alocarea, dotarea și modernizarea spațiilor necesare pentru programul UCV Innovation;
- Alocarea, dotarea și modernizarea spațiilor cu destinația de spații de socializare pentru personal;
- Alocarea, dotarea și modernizarea spațiilor de studiu pentru studenți din campusul Universității din Craiova;
- Modernizarea, funcționalizarea, punerea în valoare a bazei materiale și a facilităților aferente stațiilor de cercetare științifică ale Universității din Craiova, cu accent pe restabilirea scopului principal de cercetare științifică al acestora și eficientizarea activității;
- Modernizarea, funcționalizarea, punerea în valoare a bazei materiale și facilităților existente la Vila Mircea, cabana Rânca etc.;
- Modernizarea și extinderea bazei materiale și a facilităților aferente existente la CUDTS;
- Modernizarea și extinderea bazei materiale și a facilităților aferente existente la studioul TeleU. Universitatea din Craiova trebuie să pună în valoare avantajele oferite de acest post propriu de emisie. Toate programele Universității din Craiova propuse (UCV Impact and Reputation, UCV Innovation, UCV Reseach for community, UCV Excellence, UCV Promo, Made by UCV, UCV Learn etc) pot beneficia de mediatizarea TeleU;
- Modernizarea și extinderea bazei materiale și a facilităților aferente existente la Editura UNIVERSITARIA. Universitatea din Craiova necesită materiale tipărite pentru foarte multe din activitățile sale. Asigurarea acestora în timp util și condiții de înalt nivel de calitate este un avantaj în crearea unei imagini moderne;
- Modernizarea și extinderea facilităților aferente existente la Casa Universitarilor. Construcție emblematică a Craiovei, parte a istoriei craiovene, trebuie menținută și pusă în valoare și utilizată eficient;
- Continuarea dotării, eficientizării accesului și creșterea gradului de utilizare a INCESA, care trebuie să fie o **infrastructură deschisă** către toți membrii comunității academice, cu respectarea unor proceduri specifice.

Craiova,
11 decembrie 2023

Prof. univ. dr. Sevastian Cercel

