



METODOLOGIE

DE ACORDARE A SALARIILOR DIFERENȚIATE PERSONALULUI DE LA UNIVERSITATEA DIN CRAIOVA

Pornind de la prevederile legale, prezenta metodologie propune criteriile și activitățile pe baza cărora se pot acorda creșteri diferențiate pentru personalul didactic și didactic auxiliar din cadrul Universității din Craiova.

În conformitate cu prevederile art. 9, pct.1 din cap. I, lit. B din anexa nr.1 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru personalul din instituțiile de învățământ superior, Consiliul de Administrație poate stabili salarii diferențiate, cu o creștere de până la 30% a salariului de bază pentru funcțiile din anexa nr. 1, lit. A, pct. 6.

În conformitate cu prevederile Legii nr.153/2017, nota de la pag. 14 a anexei nr. 1 lit. A, punctele 1, 3, 4 se pot acorda creșteri ale salariilor de bază, stabilite prin lege ca limită minimă, în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia.

Procentele de creștere a salariului de bază pentru anul 2018 se acordă cu aprobarea Consiliului de Administrație.

Activități ce pot fi analizate pentru a beneficia de creșterea salariului de bază:

- Elaborarea și coordonarea de proiecte care contribuie la creșterea capacității instituționale fără remunerare suplimentară;
- Ocuparea unor funcții sau poziții care presupun asumarea unei răspunderi sau responsabilități, fără o salarizare suplimentară specifică;
- Realizarea de situații, analize și strategii la nivel de universitate;
- Participarea la realizarea și implementarea unor proiecte de finanțare din surse extrabugetare;

- **Îndeplinirea sarcinilor atribuite suplimentar pe anumite perioade de timp sau atribuții în fișa postului de o complexitate mai mare raportat la funcții similare din universitate;**
- **Propuneri de soluții pentru eficientizarea, eficacitatea și economicitatea în sectorul de activitate (găsirea de căi de optimizare a activității desfășurate).**

Referatele privind acordarea salariilor diferențiate pentru funcțiile de execuție precum și cele de creștere a salariilor de bază pentru funcțiile de conducere se vor supune analizei și aprobării Consiliului de Administrație.

Creșterile salariilor de bază precum și creșterile diferențiate se acordă anual sau pe perioade de timp stabilite prin decizie administrativă.

Activitatea personalului pentru care s-a aprobat acordarea salariilor diferențiate poate fi analizată periodic de Consiliul de Administrație, care poate dispune încetarea acordării acestora sau diminuarea perioadei de timp și/ sau a procentului acordat, dacă nu mai există motivele pentru care au fost acordate sau pentru alte motive temeinic justificate.

Sume pentru aceste majorări vor fi plătite exclusiv din venituri proprii.

Aprobată în ședința Consiliului de Administrație din 31 ianuarie 2018.

RECTOR

Prof. univ. dr. Cezar Ionuț SPÎNU

